

第5次男女共同参画基本計画（内閣府令和2年12月25日閣議決定）における成果目標との対比

（太字の数値は前年度比）

第5次男女共同参画基本計画						(阪南市) 特定事業主行動計画 各役職段階に占める女性の割合				
国家公務員の各役職段階に占める女性の割合			市町村職員の各役職段階に占める女性の割合							
	目標値 (期限) 令和7年 度末	現状値 令和2年 7月		目標値 (期限) 令和7年 度末	現状値 令和2年 7月		目標値 (期限) 令和7年 度末	最新値(令 和2年4月 1日)		最新値(令和 2年4月1日)
指定職相当	8%	4.4%	本庁部局長・次長相当職	14%	10.1%	管理的地位にある職員(部長級～課長代理級)	30%	20.2% →変動なし	部長級	0.0% →変動なし
本省課室長相当職	10%	5.9%	本庁課長相当職	22%	17.8%				副理事級	16.7% ↓3.3%減
地方機関課長・本省課長補佐相当職	17%	12.3%	本庁課長補佐相当職	33%	29.2%				課長級	12.0% ↓1.0%減
係長相当職(本省)	30%	26.5%	本庁係長相当職	40%	35.0%				課長代理級	34.3% ↑2.5%増
						—	—	—	主査級	51.5% ↑2.3%増

※第5次男女共同参画基本計画現状値は、内閣府「見えるかサイト」参照（R4.3.1更新予定）