

阪南市タスクフォースの取組成果

R7.10.1

T F 1

阪南市では、**令和7年1月にタスクフォースを庁内に設置にして、緊急性が高く、短期的な解決が求められる特定の行政課題等について**、組織を横断して取り組み、迅速な課題解決に繋げるとともに、市民ニーズに即した政策提案能力を持つ人材の育成及びより一層積極的に市政へ参画するなどの職員の行動変容につなげています。

タスクフォースの取組成果として、**タスクフォースとの連携により実施となった主な取組（試行含む）を紹介**します。



■主な取組（試行含む）

①通年輕装勤務の実施〔2025.5～〕

これまで脱炭素社会の実現等の観点から、夏季期間を中心にノーネクタイ等の軽装勤務を実施しておりましたが、業務内容や気候状況等に応じて、職員個々の自主的な判断による快適かつ働きやすい服装を通年で実施。

《対象者》 全職員（任期付職員、会計年度任用職員を含む）
《基本となる服装》
スーツ（上下）、襟付きシャツ（ブラウス）、ビジネスシューズ
※議会・式典・外部委員参加の委員会・外部への出張等への参加の場合は、基本となる服装とする
《通年で着用可能とする軽装の具体例》
ポロシャツ、襟なしシャツ（ブラウス）、ジャケット着用時のTシャツ、タートルネック、カーディガン、フリース、ベスト、チノパン、スニーカー
※作業時は、作業内容に応じた服装とすること



軽装勤務イメージ

②時差出勤の実施（試行）〔2025.6～〕

職員一人ひとりの状況に応じた多様な働き方とワークライフバランスを実現し、働きやすい職場環境づくりにより生産性と市民サービス向上を図るため、時差出勤を実施。
※通常の勤務時間は8:45～17:15。

勤務時間のパターン

	始業時間	休憩時間	終業時間	勤務時間
A	7 : 4 5	1 2 : 0 0 ～	1 6 : 1 5	7 時間 4 5 分
B	8 : 1 5		1 6 : 4 5	7 時間 4 5 分
C	9 : 1 5		1 7 : 4 5	7 時間 4 5 分
D	9 : 4 5	1 2 : 4 5	1 8 : 1 5	7 時間 4 5 分



時差出勤イメージ

③その他にも

- 市長とのランチミーティング〔2025.1～〕
（2025.9.30時点 21回開催、延べ107名参加）
- 市長とのディナーミーティング（試行）〔2025.2～〕
- 休憩時の執務室消灯の中止〔2025.2～〕
- ロッカーの2段積み廃止〔2025.2～〕
- テレワークステーションの職員利用（試行）〔2025.3～〕
- 移動支援事業の検討〔2025.4～7〕
- 有料広告の掲載促進（封筒で『ふるさと納税』等を宣伝）〔2025.5～〕
- 窓口の受付時間短縮のアンケート〔2025.6〕
- ゆるバース2025における「はなてい」エントリー 全国61位〔2025.8～9〕 など



テレワークステーション