

令和6年度 阪南市障がい者活躍推進計画実施状況の公表

令和2年4月に策定しました「阪南市障がい者活躍推進計画」の進捗状況を公表します。

1. 採用に関する目標

目標	令和7年6月1日時点で法定雇用率以上とします。		
評価方法	毎年の障害者任免状況通報により実雇用率の把握・進捗管理を行います。		
達成状況		実雇用率	法定雇用率
		不足数 ※1	
	市長部局	2.6% ※2	2.8%
	教育委員会	2.9%	2.7%
※1 法定雇用障害者数を達成するために採用しなければならない身体・知的・精神障がい者の数。 ※2 令和6年6月1日時点では実雇用率が法定雇用率を下回りましたが、令和7年1月1日付けで2.86%となり、法定雇用率を達成しました。			

2. 職場定着に関する目標

目標	不本意な離職者を生じさせないようにします。
評価方法	毎年の障害者任免状況通報により定着状況を把握し、進捗管理を行います。
達成状況	不本意な離職者はいませんでした。

3. 障がい者の活躍推進に向けた取組目標

目標	障がい者や障がいに対する理解を促進します。
評価方法	年度ごとに職員研修の実施状況を把握し、進捗管理を行います。
達成状況	- 令和6年度新規採用職員を対象に、障がい者や障がいへの理解を促進するため、研修を行いました。 - 全職員を対象に関係課と連携し、研修を実施しました。