

令和6年度 第2回阪南市民病院指定管理者選定評価委員会 次第

日 時 令和6年12月11日(水) 15時～
場 所 阪南市防災コミュニティセンター
1階研修室

1. 新市長あいさつ

2. 議題

(1) 阪南市民病院指定管理者応募状況について

(2) 提案書等審査基準(案)について【資料1】

(3) 提案書等に対する質問について【資料2】

(4) その他

資料

- ・資料1. 審査基準(案)、(別表)採点基準「事業計画の履行能力」に用いる指標
 - ・資料2. プレゼンテーションにおける確認・質問事項
- ※【応募書類】阪南市民病院指定管理者事業計画書他(提案書等) 1法人

添付資料

- ・第1回阪南市民病院指定管理者選定評価委員会議事録

【資料1】審査基準（案）

* 提案書等及びプレゼンテーションを総合し、審査対象について点数付けによる評価を行う。（各委員 2 2 0 点、合計 1 1 0 0 点満点）

* 「1 資金調達計画、長期収支計画等」については、公認会計士（委員）の助言のもと、事務局が点数付けを行い、選定評価委員会の承認を得る。

* 「9 指定管理業務に関する費用」については、事務局が点数付けを行い、選定評価委員会の承認を得る。

審査項目	審査の視点	配点	記載または提出を求めこと	審査に際しての考え方	採点基準
1 資金調達計画、長期収支計画、財務状況及び経営成績等	・資金調達方法の適切性 ・長期収支計画の適切性 ・事業計画の履行能力	10	(1) 本事業に係る収支や資金調達に関する基本的な考え方を記載してください。	本事業に係る収支や資金調達に関する基本的な考え方は妥当か。	大変評価できる：5点、評価できる：4点、ある程度評価できる：3点、あまり評価できない：2点、全く評価できない：1点 (※10点の項目は2倍する) ①自己資金比率（自己資金/計画費用の総額×100(%)）が30%以上であれば8点、20%以上30%未満であれば6点、10%以上20%未満であれば4点、10%未満であれば2点、自己資金がない場合は0点 ②福祉医療機構からの借入金があれば2点、ない場合は0点 ③その他考慮すべき事項があれば評価する。 ①収支計画の主な項目の算出根拠が適切に示されていれば2点、ある程度示されていれば1点、示されていなければ0点 ②その算出根拠の妥当性が高ければ6点、普通であれば3点、妥当性が低ければ0点 『(別表)採点基準「事業計画の履行能力」に用いる指標』で評価し、審査基準をクリアできた場合はそれぞれ2点、クリアできない場合はそれぞれ0点とする。
		10	(2) 資金調達計画を記載してください。	資金調達計画は妥当か。事業を行うにあたり資金確保が可能であるか。	
		8	(3) 指定管理期間における長期収支計画については、別途「長期収支計画表」(様式10)により、算出根拠を記載してください。	長期的に継続可能な資金計画であるか。借入金に対する返済計画は妥当か。	
		12	(4) 決算書(直近3期分)を提出してください。	事業を計画どおり実施できる財政力(安定性、収益性、資金調達力(債務償還力)等)が妥当か。 ※決算書等に基づく財務指標(6つの指標)により「事業計画の履行能力」を評価(財務分析)	
2 施設の管理運営(指定管理業務)に対する理念、基本方針	・提案内容の遂行能力、適格性	10	10 地域の医療ニーズを踏まえ診療機能を提供する公的医療機関としての運営上の理念及び基本方針について、記載してください。	本事業の趣旨・目的を踏まえているか。本事業の実現にふさわしい理念及び基本方針となっているか。(※共同企業体の場合であっても、自らが中心的な立場で本事業を運営する計画となっているか。)	
3 医療計画	・提案内容の遂行能力、適格性	5	(1) 診療科目・診療時間を記載してください。	提案する事業内容にふさわしい診療機能、医療体制となっているか。入院時の食事の提供方法等は適切か。具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	大変評価できる：5点、評価できる：4点、ある程度評価できる：3点、あまり評価できない：2点、全く評価できない：1点 (※10点の項目は2倍する)
		5	(2) 病床数・病床構成について記載するとともに、地域包括ケア病床及び地域包括医療棟の開設に係る考え方、入院時の食事の提供方法等についても記載してください。		
		5	(3) 医療体制(職種別の職員数、部署ごとの職員配置)については、別途「人員体制表」(様式11)に示してください。		
4 政策的医療等	・公募条件における医療機能との整合性等	10	(1) 救急医療体制について記載してください。特に夜間、休日救急医療体制について詳細に記載してください。	それぞれの政策的医療確保の必要性について十分に理解し、継続可能な医療提供体制を反映させた提案がなされているか。実績は豊富か。	
		10	(2) 小児医療体制(小児救急医療を含む)について記載してください。		
		5	(3) 「阪南市地域防災計画」において、市災害医療センターとしての活動を行うこととしています。基づく災害時の対応及び市民の健康危機への対応等、災害時に市民病院として果たすべき役割について記載してください。		
		5	(4) 新興感染症発生時の対応について記載してください。		
		-	(5) 上記のほか、市民病院では以下の業務の実施が必要と考えております。ついては、各業務の実施の可否、実施する場合の業務の概要等、実施しない場合の理由について記載してください。		
		5	①精神科、脳神経内科等の認知症に対応可能な診療科の開設		
		5	②在宅医療		
5	③地域住民に対する病児保育、病後児保育等				
5	④貴院で特定健診を受診された方に対する特定保健指導				
5	⑤阪南市職員の健康診断				
5 医療機関等との連携	・公募条件における医療機能との整合性等	5	(1) 第8次大阪府医療計画及び地域医療構想(泉州二次医療圏)に対する考え方について記載してください。	医療計画及び地域医療構想に対する考え方は妥当か。	大変評価できる：5点、評価できる：4点、ある程度評価できる：3点、あまり評価できない：2点、全く評価できない：1点 (※10点の項目は2倍する)
		10	(2) 開業医等の地元医療機関、介護事業所、行政機関、及び学校・幼稚園・保育園等との連携等について記載してください。	具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	
		10	(3) 地域医療の質の向上に向けた取組みについて記載してください。		
6 安全で信頼性の高い病院運営	・運営体制の適切性	5	(1) 地域の医療ニーズや利用者の意見・要望を的確に把握し、病院運営に反映させる仕組みについて記載してください。	具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	大変評価できる：5点、評価できる：4点、ある程度評価できる：3点、あまり評価できない：2点、全く評価できない：1点 (※10点の項目は2倍する)
		5	(2) 医療事故及び院内感染防止対策について記載してください。	地域ニーズや利用者、市等からの要望を運営に反映する仕組みがあるか。災害・事故・トラブル等の危機管理体制、安全対策は適切か。	
		5	(3) 個人情報保護対策について記載してください。		
7 利用者の満足度向上	・運営体制の適切性	5	(1) 待ち時間対策(予約制、後払いシステム、時間確認アプリの導入等)について記載してください。	具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	
		5	(2) 通院の利便性向上(通院バスの運行、市内循環バスへの支援等)について記載してください。		
		5	(3) 診療科や対応症例等の病院の機能、サービス内容等の情報発信について記載してください。		
		5	(4) 医療DX(デジタルトランスフォーメーション)による利用者の満足度向上への取組みについて記載してください。		
8 人材の確保・育成	・運営体制の適切性	10	(1) 医師・看護師その他病院職員の安定確保策について記載してください。	診療体制の確保について、具体的な計画、確保の見込みが認められるか。医療人材のうち、特に医師及び看護師の採用計画は具体的に確実性があるか。人材不足が生じた場合の具体的対応策があるか。人材育成策についての具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	
		10	(2) 専門性の向上及び接遇面を含む人材育成計画について記載してください。		
9 指定管理業務に関する費用	・指定管理業務に関する費用に対する考え方の適切性	5	(1) 施設等の大規模改修(経年劣化によるもの)については、必要に応じて指定管理者と市が費用負担等を協議の上、行うこととします。費用負担等について、その他の提案及び考え方を記載してください。	それぞれの指定管理業務における費用負担等に対する基本的な考え方は妥当であるか。具体的かつ実現可能な提案がなされているか。	①各項目について特に条件等なしで負担可能である場合は2点 条件等があり負担可能である場合は1点 条件等が妥当でない場合または負担不能である場合は0点 ②指定管理者の負担割合が100%の場合は3点、指定管理者の負担割合が100%未満～50%以上の場合は2点 指定管理者の負担割合が50%未満の場合は1点
		5	(2) 施設・物品の更新等は、必要に応じて指定管理者が行い、費用についても原則として指定管理者の負担とします。費用負担について、その他の提案及び考え方を記載してください。		
10 収入の増加等に向けた創意工夫	・収入の増加等に向けた創意工夫の適切性	5	5 収入増加、経費節減のための計画及び考え方について記載してください。	収入増加、経費節減のための計画及び考え方は妥当であるか。具体的かつ実現可能な提案がなされているか。	大変評価できる：5点、評価できる：4点、ある程度評価できる：3点、あまり評価できない：2点、全く評価できない：1点 (※10点の項目は2倍する)
11 新規提案	・新規提案の独自性	5	5 上記以外の提案等があれば、その内容について示してください。	事業内容を踏まえた提案となっているか。具体的かつ適切な提案がなされているか。	
合計		220	220		

阪南市民病院の次期指定管理者選定に係る審査要領

1 趣旨

阪南市民病院の次期指定管理者選定に係る審査方法について必要な事項を定める。

2 審査手順

(1) 資格審査

阪南市民病院指定管理者選定評価委員会の庶務（健康福祉部健康増進課）において審査を行い、参加資格を満たした者を資格審査合格とする。

(2) 書類審査

財務状況の評価点（以下「財務状況評価点」という。）について、評価を行う。

(3) プレゼンテーション及び質疑による審査

委員会において、資格審査合格者の提案書等に基づくプレゼンテーション及び質疑による審査を実施し、提案内容（以下「提案内容評価点」という。）の評価を行う。

(4) 総合判定

(2)、(3) により審査を行った財務状況評価点及び提案内容評価点を合算し、合計点の高い順に指定管理候補者を決定する。

3 評価項目の配点

書類審査	プレゼンテーション等審査	
財務状況評価点	提案内容評価点	合計
40 点	180 点	220 点

共同企業体の財務状況評価点については、各事業者の評価点をそれぞれ算出したうえで平均点を評価点とする。

4 評価方法

(1) 評価点

①財務状況評価点

- ・財務状況評価点については、公認会計士の助言を基に庶務にて採点を行い、委員会にて承認を得る。

②提案内容評価点

- ・提案内容評価点については、委員会の各委員が評価を行い、庶務において評価を集計し、全委員の平均点を評価点として確定する。
- ・各委員の評価に顕著な相違がある配点項目については、当該項目に関して委員全員による協議を行った後、各委員が再度評価を行う。

区分	項目	配点
財務状況評価点	財務状況に関する事項	40
提案内容評価点 (プレゼンテーション等審査)	医療機能・運営等に関する事項	180

5 その他

(1) 参考意見について

審査に際して、特定分野における外部専門家の意見を聞く必要がある場合には、参考意見を求める。

(2) 利益相反が疑われる場合の対応について

委員会の各委員（各委員と生計を一にする配偶者及び一親等の者を含む。）と資格審査に合格した事業者との経済的な利益関係等によって、審査で必要とされる公正かつ適正な判断が損なわれる、又は損なわれるのではないかと第三者から懸念が表明されかねない事態が疑われる場合には、当該委員については、プレゼンテーション等審査から除外する。

附 則

この要領は、令和6年10月1日から施行し、阪南市民病院の次期指定管理候補者に選定した事業者との基本協定が締結された日の翌日にその効力を失う。

【資料2】プレゼンテーションにおける確認・質問事項

- * 提案書等及びプレゼンテーションを総合し、審査対象について点数付けによる評価を行う。(各委員 2 2 0 点、合計 1, 1 0 0 点満点)
- * 「1 資金調達計画、長期収支計画等」については、公認会計士(委員)の助言のもと、事務局が点数付けを行い、選定評価委員会の承認を得る。
- * 「9 指定管理業務に関する費用」については、事務局が点数付けを行い、選定評価委員会の承認を得る。

審査項目	審査の視点	配点	記載または提出を求めること	審査に際しての考え方	プレゼンテーションにおける確認・質問事項
1 資金調達計画、長期収支計画、財務状況及び経営成績等	・資金調達方法の適切性 ・長期収支計画の適切性 ・事業計画の履行能力	10	(1) 本事業に係る収支や資金調達に関する基本的な考え方を記載してください。	本事業に係る収支や資金調達に関する基本的な考え方は妥当か。	
		10	(2) 資金調達計画を記載してください。	資金調達計画は妥当か。事業を行うにあたり資金確保が可能であるか。	
		8	(3) 指定管理期間における長期収支計画については、別途「長期収支計画表」(様式10)により、算出根拠を記載してください。	長期的に継続可能な資金計画であるか。借入金に対する返済計画は妥当か。	
		12	(4) 決算書(直近3期分)を提出してください。	事業を計画どおり実施できる財政力(安定性、収益性、資金調達力(債務償還力)等)が妥当か。 ※決算書等に基づく財務指標(6つの指標)により「事業計画の履行能力」を評価(財務分析)	
2 施設の管理運営(指定管理業務)に対する理念、基本方針	・提案内容の遂行能力、適格性	10	10 地域の医療ニーズを踏まえ診療機能を提供する公的医療機関としての運営上の理念及び基本方針について、記載してください。	本事業の趣旨・目的を踏まえているか。本事業の実現にふさわしい理念及び基本方針となっているか。(※共同企業体の場合であっても、自らが中心となる立場で本事業を運営する計画となっているか。)	
3 医療計画	・提案内容の遂行能力、適格性	5	(1) 診療科目・診療時間を記載してください。	提案する事業内容にふさわしい診療機能、医療体制となっているか。入院時の食事の提供方法等も記載してください。	それぞれの政策的医療確保の必要性について十分に理解し、継続可能な医療提供体制を反映させた提案がなされているか。実績は豊富か。
		5	(2) 病床数・病床構成について記載するとともに、地域包括ケア病床及び地域包括医療棟の開設に係る考え方、入院時の食事の提供方法等についても記載してください。		
		5	(3) 医療体制(職種別の職員数、部署ごとの職員配置)については、別途「人員体制表」(様式11)に示してください。		
4 政策的医療等	・公募条件における医療機能との整合性等	10	(1) 救急医療体制について記載してください。特に夜間、休日救急医療体制について詳細に記載してください。	それぞれの政策的医療確保の必要性について十分に理解し、継続可能な医療提供体制を反映させた提案がなされているか。実績は豊富か。	
		10	(2) 小児医療体制(小児救急医療を含む)について記載してください。		
		5	(3) 「阪南市地域防災計画」において、市災害医療センターとしての活動を行うこととしています。基づく災害時の対応及び市民の健康危機への対応等、災害時に市民病院として果たすべき役割について記載してください。		
		5	(4) 新興感染症発生時の対応について記載してください。		
		5	(5) 上記のほか、市民病院では以下の業務の実施が必要と考えております。については、各業務の実施の可否、実施する場合の業務の概要等、実施しない場合の理由について記載してください。	それぞれの業務の必要性について十分に理解し、継続可能な医療提供体制を反映させた提案がなされているか。実績は豊富か。	
		5	①精神科、脳神経内科等の認知症に対応可能な診療科の開設		
		5	②在宅医療		
		5	③地域住民に対する病児保育、病後児保育等		
5	④貴院で特定健診を受診された方に対する特定保健指導				
5	⑤阪南市職員の健康診断				
5 医療機関等との連携	・公募条件における医療機能との整合性等	5	(1) 第8次大阪府医療計画及び地域医療構想(泉州二次医療圏)に対する考え方について記載してください。	医療計画及び地域医療構想に対する考え方は妥当か。	
		10	(2) 開業医等の地元医療機関、介護事業所、行政機関、及び学校・幼稚園・保育園等との連携等について記載してください。	具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	
		10	(3) 地域医療の質の向上に向けた取組みについて記載してください。		
6 安全で信頼性の高い病院運営	・運営体制の適切性	5	(1) 地域の医療ニーズや利用者の意見・要望を的確に把握し、病院運営に反映させる仕組みについて記載してください。	具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。地域ニーズや利用者、市等からの要望を運営に反映する仕組みがあるか。災害・事故・トラブル等の危機管理体制、安全対策は適切か。	
		5	(2) 医療事故及び院内感染防止対策について記載してください。		
		5	(3) 個人情報保護対策について記載してください。		
7 利用者の満足度向上	・運営体制の適切性	5	(1) 待ち時間対策(予約制、後払いシステム、時間確認アプリの導入等)について記載してください。	具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	
		5	(2) 通院の利便性向上(通院バスの運行、市内循環バスへの支援等)について記載してください。		
		5	(3) 診療科や対応症例等の病院の機能、サービス内容等の情報発信について記載してください。		
		5	(4) 医療DX(デジタルトランスフォーメーション)による利用者の満足度向上への取組みについて記載してください。		
8 人材の確保・育成	・運営体制の適切性	10	(1) 医師・看護師その他病院職員の安定確保策について記載してください。	診療体制の確保について、具体的な計画、確保の見込みが認められるか。医療人材のうち、特に医師及び看護師の採用計画は具体的で確実性があるか。人材不足が生じた場合の具体的な対応策があるか。人材育成策についての具体的かつ実現可能な提案がなされているか。実績は豊富か。	
		10	(2) 専門性の向上及び接遇面を含む人材育成計画について記載してください。		
9 指定管理業務に関する費用	・指定管理業務に関する費用に対する考え方の適切性	5	(1) 施設等の大規模改修(経年劣化によるもの)については、必要に応じて指定管理者と市が費用負担等を協議の上、行うこととします。費用負担等について、その他の提案及び考え方を記載してください。	それぞれの指定管理業務における費用負担等に対する基本的な考え方は妥当であるか。具体的かつ実現可能な提案がなされているか。	
		5	(2) 施設・物品の更新等は、必要に応じて指定管理者が行い、費用についても原則として指定管理者の負担とします。費用負担について、その他の提案及び考え方を記載してください。		
10 収入の増加等に向けた創意工夫	・収入の増加等に向けた創意工夫の適切性	5	5 収入増加、経費節減のための計画及び考え方について記載してください。	収入増加、経費節減のための計画及び考え方は妥当であるか。具体的かつ実現可能な提案がなされているか。	
11 新規提案	・新規提案の独自性	5	5 上記以外の提案等があれば、その内容について示してください。	事業内容を踏まえた提案となっているか。具体的かつ適切な提案がなされているか。	
合計		220	220		

【12/11当日資料2-2】プレゼンテーションにおける確認・質問事項

* 提案書等及びプレゼンテーションを総合し、審査対象について点数付けによる評価を行う。(各委員220点、合計1,100点満点)

* 「1 資金調達計画、長期収支計画等」については、公認会計士(委員)の助言のもと、事務局が点数付けを行い、選定評価委員会の承認を得る。

* 「9 指定管理業務に関する費用」については、事務局が点数付けを行い、選定評価委員会の承認を得る。

審査項目	審査の視点		プレゼンテーションにおける確認・質問事項
1 資金調達計画、長期収支計画、財務状況及び経営成績等	・資金調達方法の適切性 ・長期収支計画の適切性 ・事業計画の履行能力	40	<ul style="list-style-type: none"> ・経常利益、経常利益率の3期大幅減少の要因を教えてください。 ・経常利益、経常利益率の減少傾向は、今後も継続する見込みかどうか教えてください。 ・支払利息の支払先、何の利息か、利率、変動・固定金利かを教えてください。 ・借入金残高およびリース残高の長期スケジュールを教えてください。 ・長期収支計画で、給食委託費が2029年(5年目)以降、減少傾向にある理由を教えてください。
2 施設の管理運営(指定管理業務)に対する理念、基本方針	・提案内容の遂行能力、適格性	10	
3 医療計画	・提案内容の遂行能力、適格性	15	<ul style="list-style-type: none"> ・P5、10 脳神経内科が標榜されていますが、R8.4からの設置を目指しているのでしょうか。医師の確保等、見込みはあるでしょうか。
4 政策的医療等	・公募条件における医療機能との整合性等	55	<ul style="list-style-type: none"> ・P10 病児保育、病後児保育で必要となる新規設備投資の計画の有無を教えてください。 ・P10 特定保健指導は、法人の健診施設と連携し、スタッフのスキルアップ、提供資料の充実等、可能でしょうか。また、法人内の指導終了率はどの程度でしょうか。
5 医療機関等との連携	・公募条件における医療機能との整合性等	25	<ul style="list-style-type: none"> ・P11 非常用自家発電設備の整備、浸水対策とありますが、具体的にどのような対策をお考えでしょうか。 ・P12 新たに診療科別の症例検討会を開催するとのことですが、具体的な内容はどのようにお考えでしょうか。 ・P13 「地域医療の質の向上に向けた取り組み」の中に「開業医へのIT訓練」がありますが、この内容及びこれまでの実績について教えてください。
6 安全で信頼性の高い病院運営	・運営体制の適切性	15	<ul style="list-style-type: none"> ・P14 相談機能の充実化として「医療福祉サポートセンター」の運営推進がありますが、この内容及び貴法人におけるこれまでの実績について教えてください。
7 利用者の満足度向上	・運営体制の適切性	20	<ul style="list-style-type: none"> ・P18 「入退院時における送迎バスの運行を検討」とありますが、具体的にどのようにお考えでしょうか。 ・P17 待ち時間対策として、いくつかの事業をご提案いただいておりますが、導入計画についてどのようにお考えでしょうか。
8 人材の確保・育成	・運営体制の適切性	20	<ul style="list-style-type: none"> ・P20 医師確保は各診療科によって相当な違いがあるとおもいます。医師の各科単位での安定確保策についてどのようにお考えでしょうか。
9 指定管理業務に関する費用	・指定管理業務に関する費用に対する考え方の適切性	10	<ul style="list-style-type: none"> ・P26 今後の施設等の改良工事及び更新等について、主にどのようなモノを想定しておりますでしょうか。
10 収入の増加等に向けた創意工夫	・収入の増加等に向けた創意工夫の適切性	5	<ul style="list-style-type: none"> ・P27 「前年比1%以上のコスト削減を継続しておこなう」とありますが、貴法人におけるこれまでの実績について教えてください。 ・P27 脳卒中、心疾患の体制強化として心臓カテーテル検査の実施等どのようにお考えでしょうか。
11 新規提案	・新規提案の独自性	5	<ul style="list-style-type: none"> ・P29 新規提案事項にかかる設備投資の見積額、人件費・経費の増減を教えてください。 ・P29 「医業利益の10%を市の健康増進を目的とした活用費用として還元」とありますが、どれぐらいを見込んでいますでしょうか。
合計		220	